

2024

Relatório de Progresso dos ODS

Oficinas de ODS 12 / Mês de Agosto/ Apodi



Sumário

01

Objetivo

02

Introdução

03

Metodologia

04

ODS prioritários
Apodi

05

ODS do Mês

06

Materiais das
Oficinas

07

Depoimentos e
Avaliação

08

Registros
Fotográficos

Objetivo do Relatório

O Relatório tem como objetivo apresentar as ações desenvolvidas durante a Oficina, os resultados obtidos, depoimentos e as avaliações dos participantes. Destacar a importância do treinamento de colaboradores com foco no ODS 12 e as competências adquiridas por meio desse treinamento.

O ODS 12 visa assegurar padrões de consumo e produção sustentáveis. Seu principal objetivo é promover a eficiência no uso de recursos e energia, infraestrutura sustentável, e acesso a serviços básicos, visando reduzir a pegada ecológica por meio da diminuição da geração de resíduos, do uso racional dos recursos naturais, e da adoção de práticas de reciclagem e produção mais limpas. O ODS 12 busca também fomentar a responsabilidade na produção e no consumo para que todos tenham uma melhor qualidade de vida dentro dos limites do planeta.

Os colaboradores foram incentivados a buscar soluções que equilibram o crescimento com a responsabilidade ambiental e social.

As competências adquiridas através do treinamento, como a resolução de problemas, comunicação eficaz, trabalho em equipe e liderança, são essenciais para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Essas habilidades são fundamentais para enfrentar os desafios do dia a dia e para o crescimento da organização.

Participantes:

- **Mais de 120 colaboradores impactados**



Local e data de realização das oficinas:

- 05/08 Concreto
- 05/08 Rio Grande do Norte.
- 13/08 Matriz
- 19/08 Pecém
- 28/08 Quixeré



Introdução

Objetivo:

É uma oficina que tem como finalidade capacitar os participantes para que obtenha compreensão sobre os ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, ampliando seus conhecimentos acerca da agenda 2030, assim estimulados através de um circuito ODS que consiste em uma jornada ao autoconhecimento, desafios, reflexões e comportamentos em relação às práticas ODS, cada estação será adesão de um ODS específico que compõem a metas da Apodi. Dotado de muita interatividade e humor incorporando a filosofia proposta, agregando valor ao ambiente de trabalho, potencializando múltiplas competências de forma dinamizada.

Público Alvo:

Colaboradores dos diversos setores da empresa Apodi.

Metodologia

Agenda 2030 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Circuito ODS: Conectando Ideias para um futuro Sustentável.

Descrição:

O circuito ODS consiste em uma jornada ao autoconhecimento, desafios, reflexões e comportamentos em relação às práticas ODS, cada estação será adesão de um ODS específico que compõem a metas da Apodi.

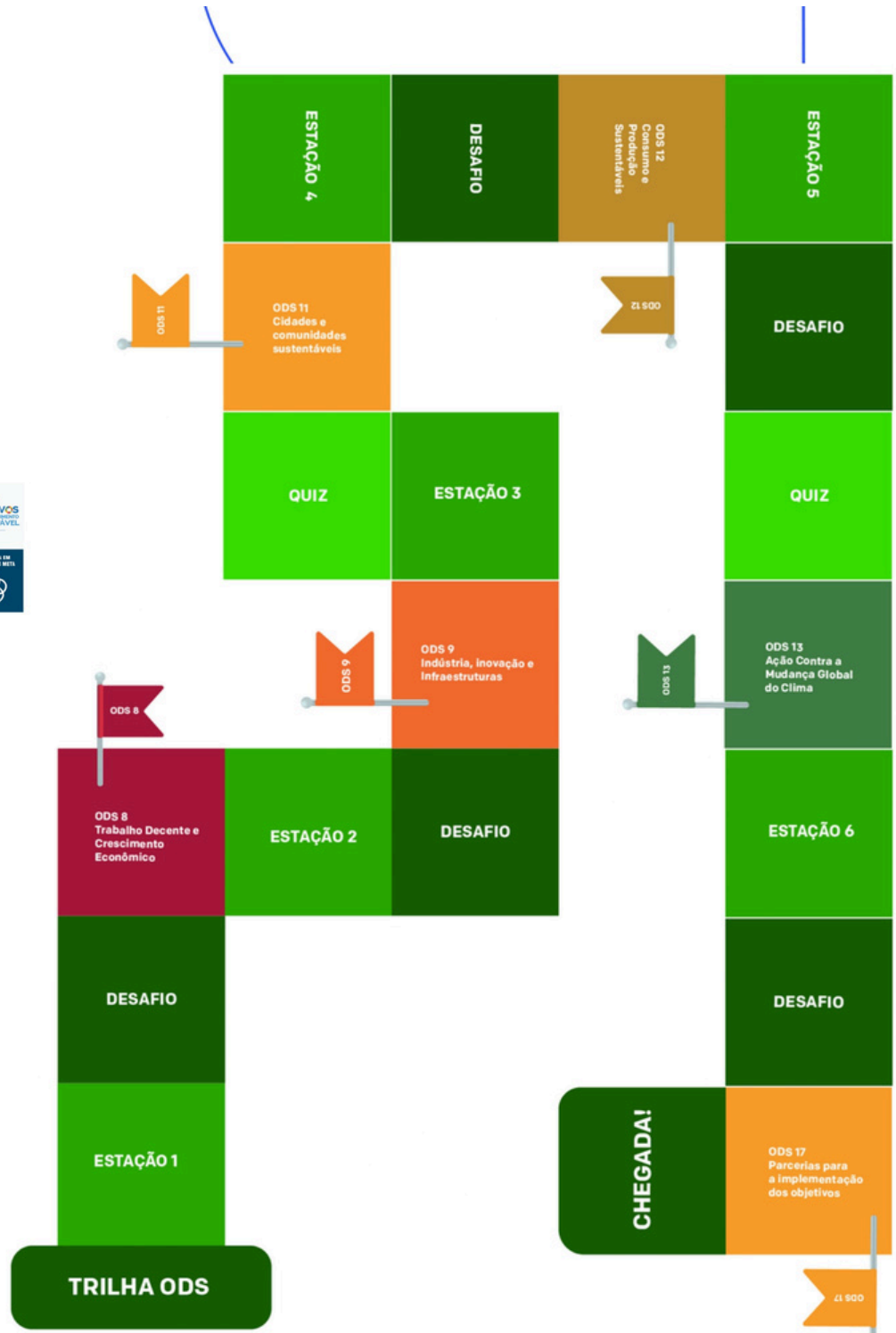
Objetivo?

O objetivo é que a cada estação os Agentes como assim serão chamados, cumpram os desafios e conquistem um ODS, o intuito é reconhecer a importância e os impactos gerados no processo de aprendizado e aplicação das ODS para o ambiente organizacional, sociedade e meio ambiente.

Metodologia



Como será?





ODS Prioritários da Apodi

Há 17 ODS e 169 metas no total.

Embora todos sejam importantes e inter-relacionados, alguns são mais relevantes para a organização do que outros. Abaixo é possível identificar os ODS específicos e as metas que a Apodi prioriza, demonstrando assim como eles se alinham com a própria estratégia e objetivos da empresa.



ODS 08 - Trabalho decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.



ODS 09 - Indústria, Inovação e Infraestrutura

Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.



ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis.



ODS 12 - Consumo e produção responsáveis

Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.



ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima

Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.



ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável



ODS 12 / AGOSTO



Ações Desenvolvidas pela Apodi para o ODS 12



ODS 12-Consumo e Produção Responsável

- Coprocessamento - 15% de substituição do coque de petróleo
- Programa de Desenvolvimento de Fornecedores
- Captação de água das chuvas - cavas das minas
- Reuso 100% da água

Impacto da Oficina nas Metas da Apodi

Indicador-chave

Dado/Resultado

Destacar a importância do treinamento de colaboradores com foco no Objetivo de Desenvolvimento Sustentável ODS 12-Consumo e produção responsáveis.

1. Engajamento e Participação:

- Nota-se um alto nível de participação e engajamento dos colaboradores durante a aula expositiva. Eles demonstram interesse ativo e contribuem significativamente para as discussões em grupo.

2. Compreensão e Aplicação dos Conceitos:

- Os colaboradores mostram uma boa compreensão dos conceitos ensinados, aplicando-os corretamente em exercícios práticos e discussões (ON LINE). Isso indica uma absorção efetiva do conteúdo.

3. Interação e Colaboração:

- A turma exibe um excelente nível de colaboração entre os colaboradores. Eles trabalham bem em equipe, oferecendo suporte uns aos outros e compartilhando conhecimentos, o que enriquece a experiência de aprendizado.

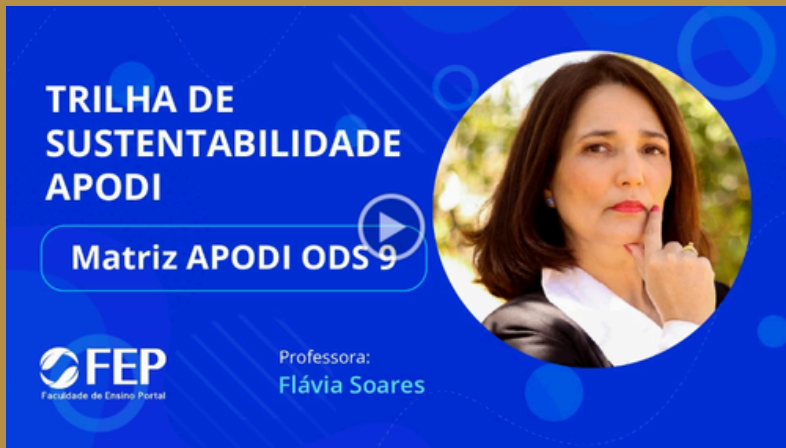
4. Atitude e Comportamento:

- A turma mantém uma atitude positiva e um comportamento adequado, o que facilita um ambiente de aprendizado produtivo e respeitoso.

5. Resultados Acadêmicos:

- Os resultados das pesquisas refletem um bom entendimento do material, com a maioria dos colaboradores alcançando ou superando as metas acadêmicas estabelecidas.

Materiais das Oficinas de ODS 12



Aulas gravadas de todos os ODS

Basta clicar na imagem e abrir o vídeo.

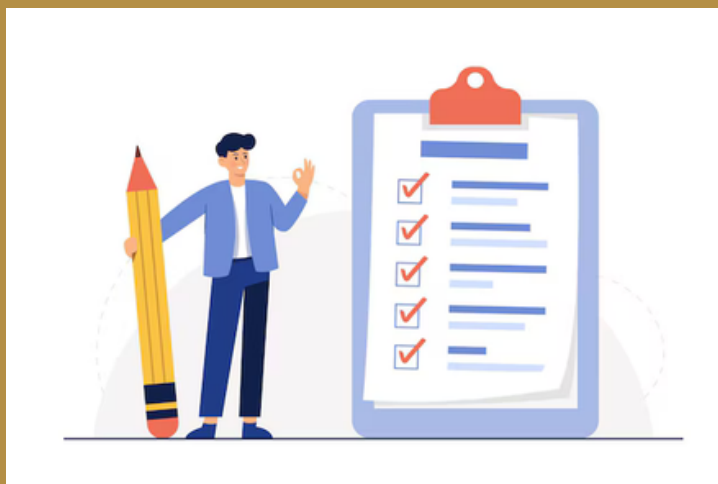
Apresentação em PDF

Basta clicar na imagem e abrir o PDF.



Frequência das oficinas

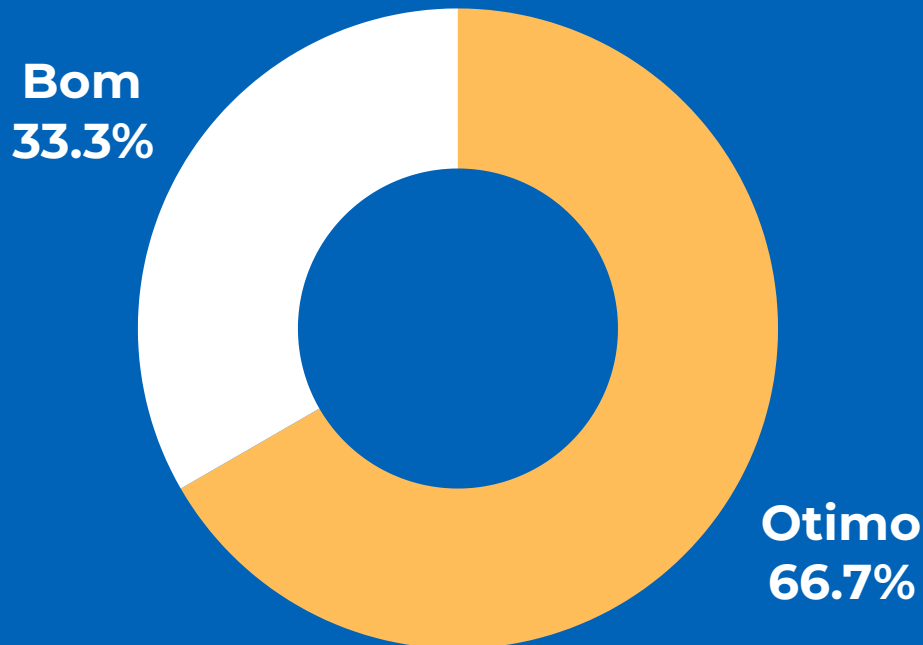
Basta clicar na imagem e abrir o PDF.



Depoimentos Escritos

- **Importante.**
- **Foi muito bom.**
- **Todos nós somos responsáveis antes durante e depois.**
- **Muito legal esse projeto de sustentabilidade.**
- **Aula produtiva.**
- **Muito produtiva .**
- **Ótima.**

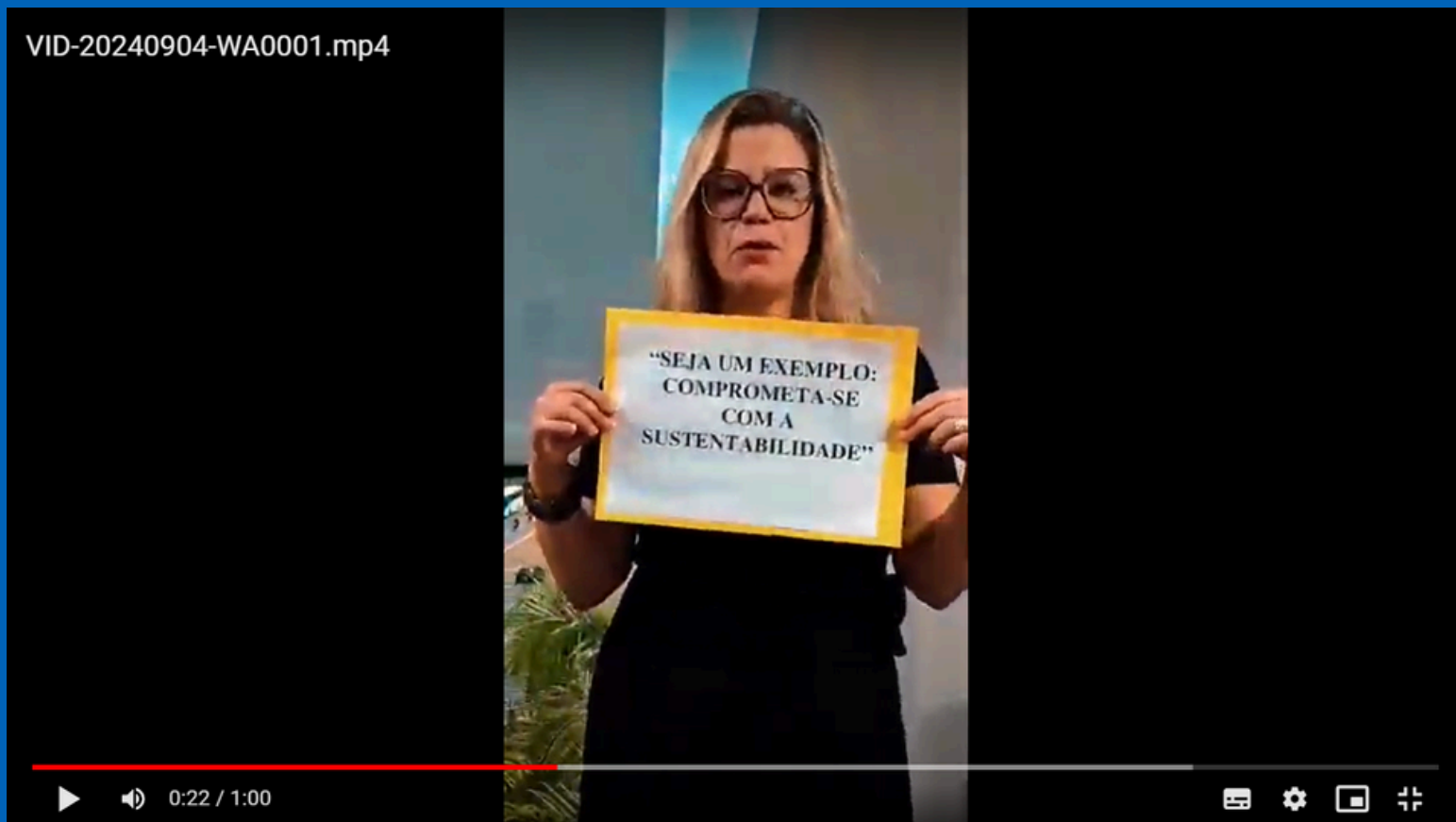
Avaliação do Curso



Registros Fotográficos

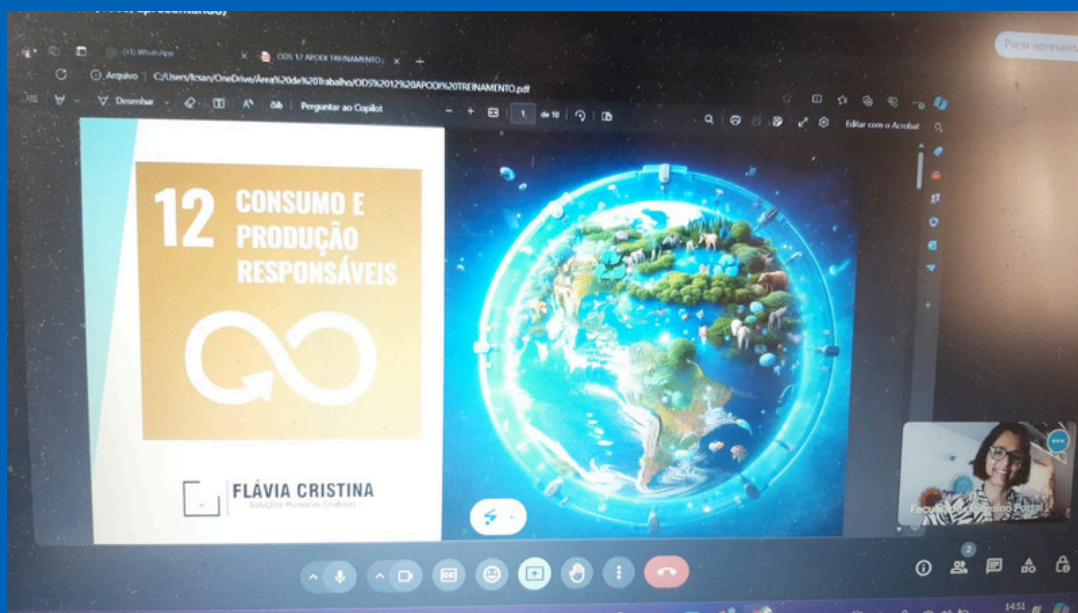
MATRIZ

Clique na imagem e veja o video



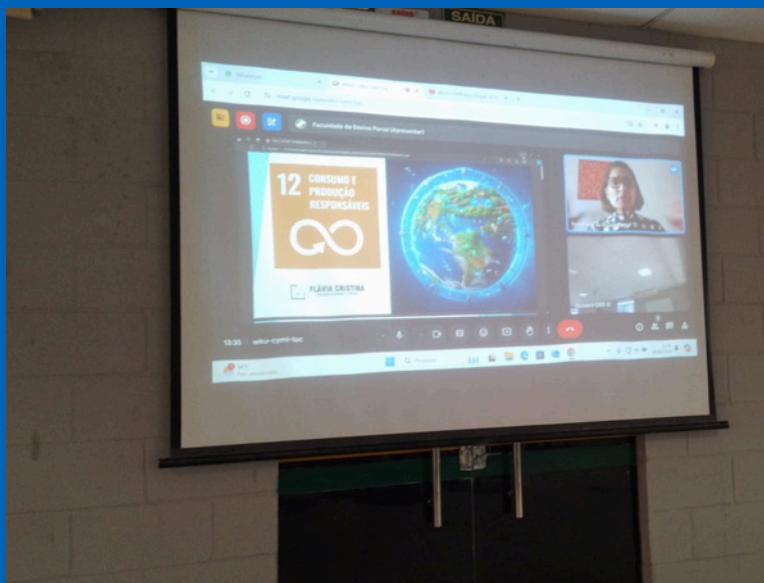
Registros Fotográficos

PECÉM



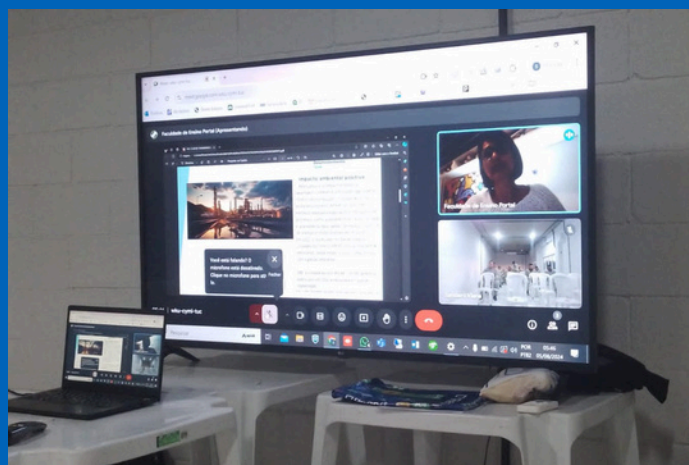
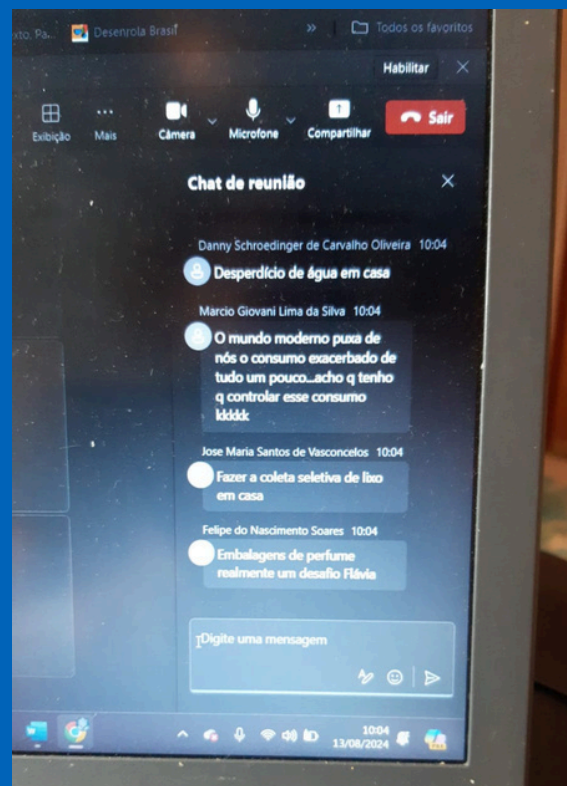
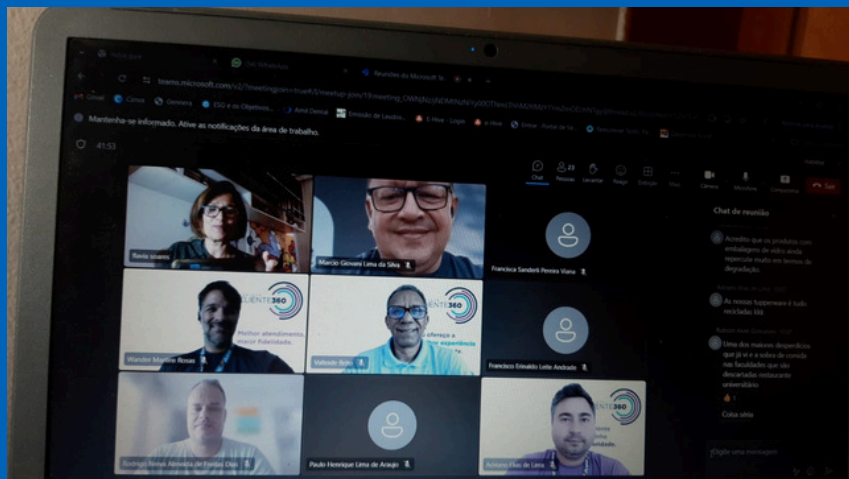
Registros Fotográficos

QUIXERÉ

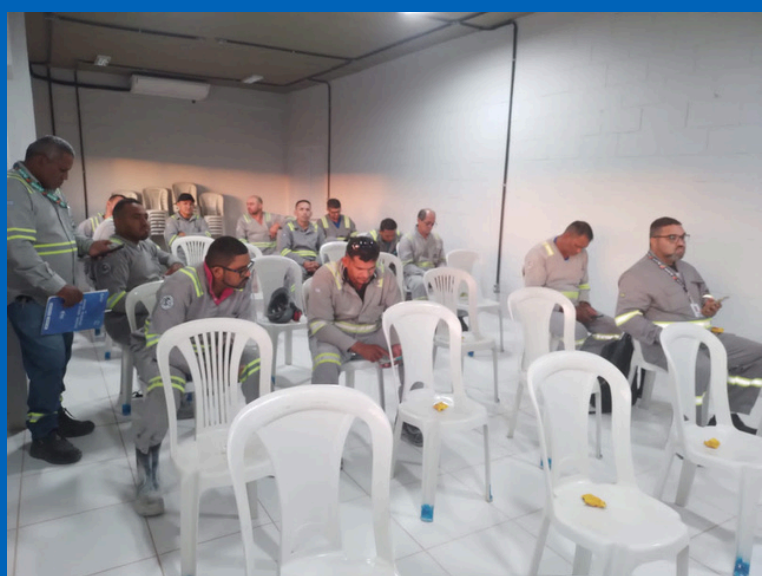
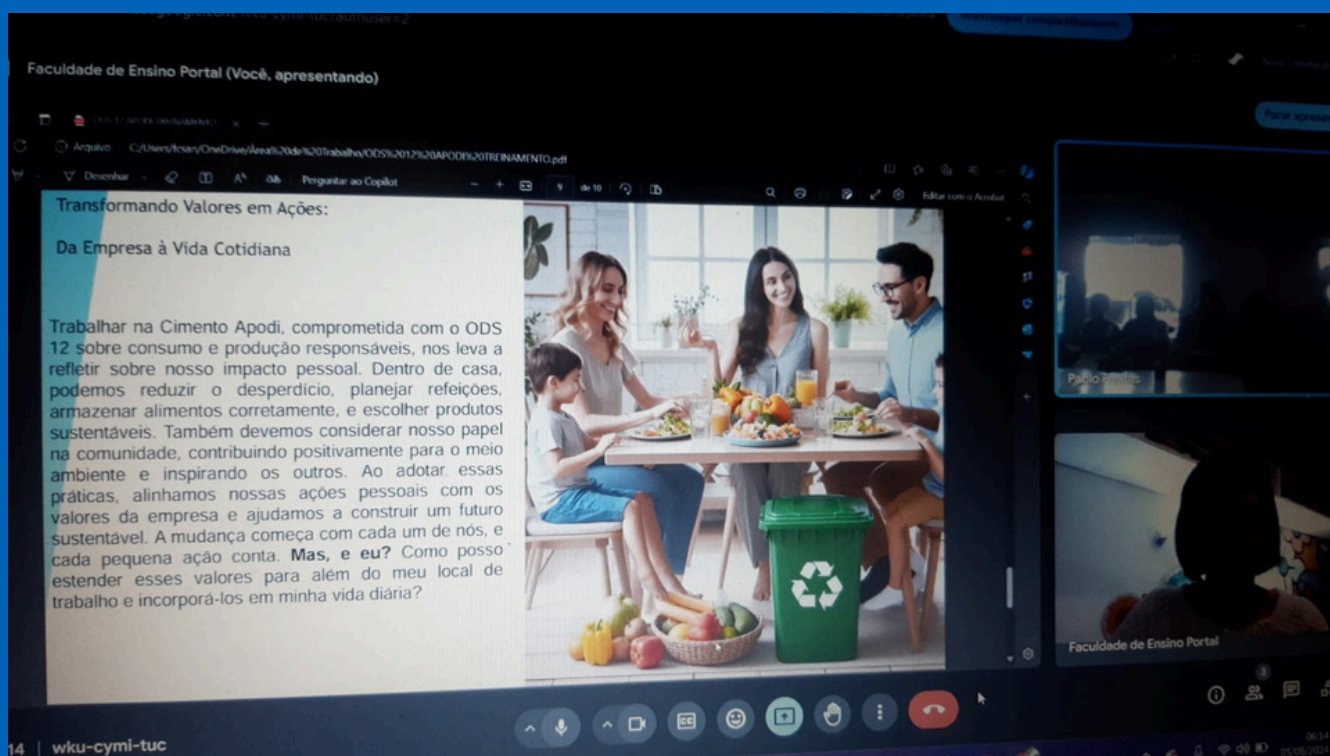


Registros Fotográficos

RIO GRANDE DO NORTE E ONLINE



CONCRETO-EUSÉBIO



Faculdade de Ensino Portal

Formamos agentes de transformação para um futuro melhor. Com as oficinas de ODS, estaremos abrindo caminho para uma jornada de transformação e enriquecimento da cultura organizacional da Apodi.

