

2024

# Relatório de Progresso dos ODS

Oficinas de ODS 13 / Mês de Setembro/ Apodi



## Sumário

---

01

Objetivo

02

Introdução

03

Metodologia

04

ODS prioritários  
Apodi

05

ODS do Mês

06

Materiais das  
Oficinas

07

Depoimentos e  
Avaliação

08

Registros  
Fotográficos

## Objetivo do Relatório

O Relatório tem como objetivo apresentar as ações desenvolvidas durante a Oficina, os resultados obtidos, depoimentos e as avaliações dos participantes. Destacar a importância do treinamento de colaboradores com foco no ODS 13 e as competências adquiridas por meio desse treinamento.

O Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (ODS 13) – Ação Contra a Mudança Global do Clima – tem como foco a necessidade de adotar medidas urgentes para combater as mudanças climáticas e seus impactos. Segundo os princípios da Apodi Cimentos, o objetivo geral da empresa é integrar ações que mitiguem os efeitos das mudanças climáticas em suas operações, adotando práticas sustentáveis que reduzam as emissões de gases de efeito estufa, promovam a eficiência energética e incentivem o uso de recursos renováveis, contribuindo assim para um futuro mais sustentável e em consonância com as metas globais do ODS 13.

Os colaboradores foram incentivados a buscar soluções que equilibram o crescimento com a responsabilidade ambiental e social.

As competências adquiridas através do treinamento, como a resolução de problemas, comunicação eficaz, trabalho em equipe e liderança, são essenciais para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Essas habilidades são fundamentais para enfrentar os desafios do dia a dia e para o crescimento da organização.



### Participantes:

- Mais de 120 colaboradores impactados

### Local e data de realização das oficinas:

- 03/09 Matriz
- 09/09 Concreto
- 16/09 Pecém
- 18/09 Quixeré



## Introdução

### Objetivo:

É uma oficina que tem como finalidade capacitar os participantes para que obtenha compreensão sobre os ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, ampliando seus conhecimentos acerca da agenda 2030, assim estimulados através de um circuito ODS que consiste em uma jornada ao autoconhecimento, desafios, reflexões e comportamentos em relação às práticas ODS, cada estação será adesão de um ODS específico que compõem a metas da Apodi. Dotado de muita interatividade e humor incorporando a filosofia proposta, agregando valor ao ambiente de trabalho, potencializando múltiplas competências de forma dinamizada.

### Público Alvo:

Colaboradores dos diversos setores da empresa Apodi.

## Metodologia

Agenda 2030 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



## Circuito ODS: Conectando Ideias para um futuro Sustentável.

### Descrição:

O circuito ODS consiste em uma jornada ao autoconhecimento, desafios, reflexões e comportamentos em relação às práticas ODS, cada estação será adesão de um ODS específico que compõem a metas da Apodi.

### Objetivo?

O objetivo é que a cada estação os Agentes como assim serão chamados, cumpram os desafios e conquistem um ODS, o intuito e reconhecer a importância e os impactos gerados no processo de aprendizado e aplicação das ODS para o ambiente organizacional, sociedade e meio ambiente.





## ODS Prioritários da Apodi

### Há 17 ODS e 169 metas no total.

Embora todos sejam importantes e inter-relacionados, alguns são mais relevantes para a organização do que outros. Abaixo é possível identificar os ODS específicos e as metas que a Apodi prioriza, demonstrando assim como eles se alinham com a própria estratégia e objetivos da empresa.



#### ODS 08 - Trabalho decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.



#### ODS 09 - Indústria, Inovação e Infraestrutura

Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.



#### ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis.



#### ODS 12 - Consumo e produção responsáveis

Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.



#### ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima

Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.



#### ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável





## Ações Desenvolvidas pela Apodi para o ODS 13



### ODS 13-Ação contra a mudança global do clima

- Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.

## Impacto da Oficina nas Metas da Apodi

### Indicador-chave

Destacar a importância do treinamento de colaboradores com foco no Objetivo de Desenvolvimento Sustentável ODS 13-Ação contra a mudança global do clima.

### Dado/Resultado

1. **Redução de Emissões de CO<sub>2</sub>:** A empresa tem implementado tecnologias e processos que visam diminuir as emissões de gases de efeito estufa durante a produção de cimento, alinhando-se com metas globais de redução de carbono.
2. **Eficiência Energética:** Investimentos em tecnologias que aumentam a eficiência energética nas operações da Apodi têm contribuído para o uso mais racional de energia, reduzindo o consumo e, conseqüentemente, o impacto ambiental.
3. **Uso de Recursos Renováveis:** A Apodi vem explorando o uso de fontes de energia renovável e práticas de economia circular para reduzir a dependência de recursos naturais finitos, garantindo sustentabilidade a longo prazo.
4. **Gestão de Resíduos:** A empresa tem trabalhado para minimizar a geração de resíduos e incentivar a reciclagem e reutilização em seus processos de produção, contribuindo para um ciclo de produção mais limpo e sustentável.

#### OBSERVAÇÃO DE RESULTADOS DA TURMA:

Os Colaboradores se mantiveram atentos e participativos em todas as etapas do treinamento. Houve uma troca contínua de ideias e sugestões, o que contribuiu para o fortalecimento do aprendizado coletivo e a aplicação prática dos conceitos discutidos.

Nas turmas online, a interação foi igualmente positiva, com os participantes utilizando os recursos tecnológicos de forma eficaz para compartilhar suas contribuições e propor melhorias. O alto nível de engajamento, tanto presencial quanto remoto, foi essencial para o sucesso das dinâmicas, refletindo o compromisso de todos com os objetivos propostos.

## Materiais das Oficinas de ODS 13



Aulas gravadas de todos os ODS

Basta clicar na imagem e abrir o vídeo.

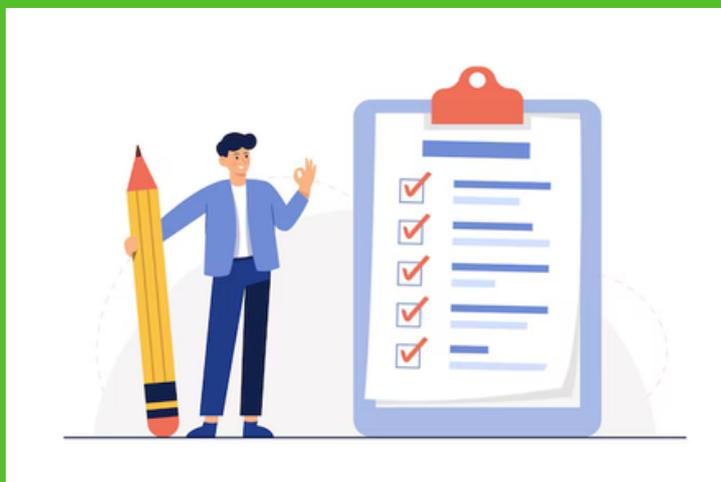
Apresentação em PDF

Basta clicar na imagem e abrir o PDF.



Frequência das oficinas

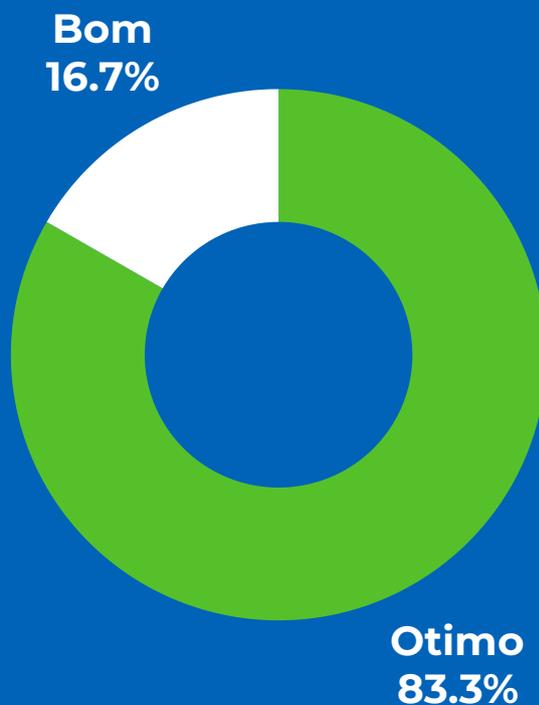
Basta clicar na imagem e abrir o PDF.



## Depoimentos Escritos

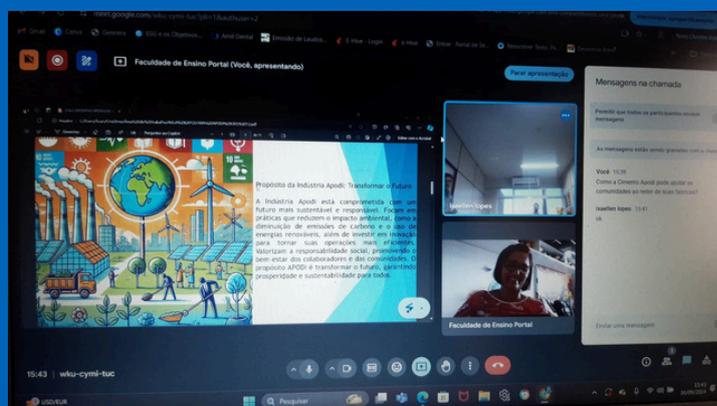
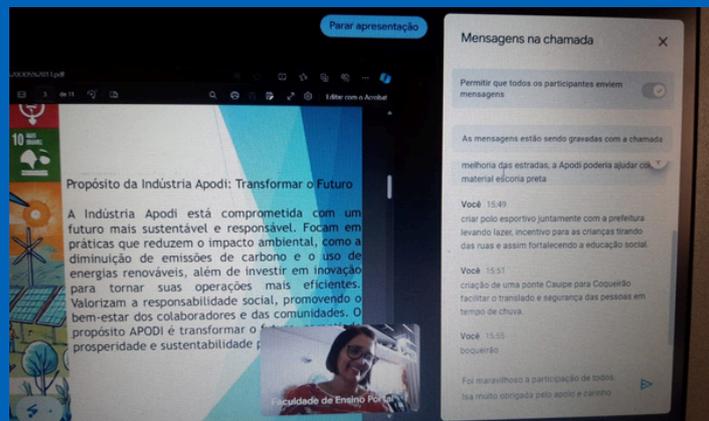
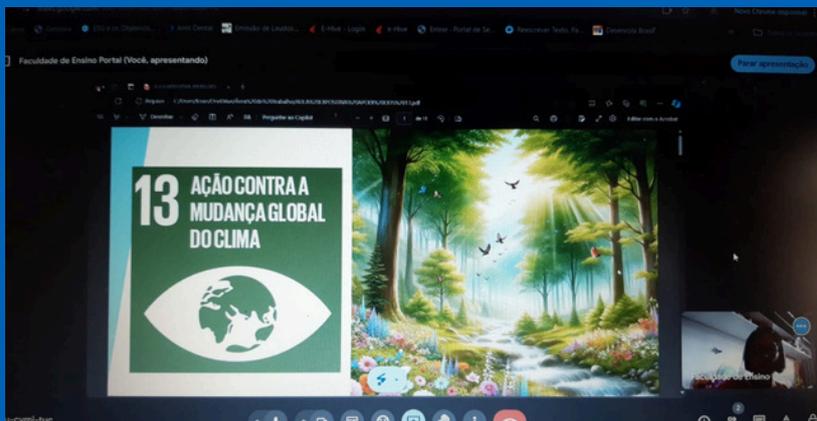
- **Importante.**
- **Foi muito bom.**
- **Todos nós somos responsáveis antes durante e depois.**
- **Muito legal esse projeto de sustentabilidade.**
- **Aula produtiva.**
- **Muito produtiva .**
- **Ótima.**

## Avaliação do Curso



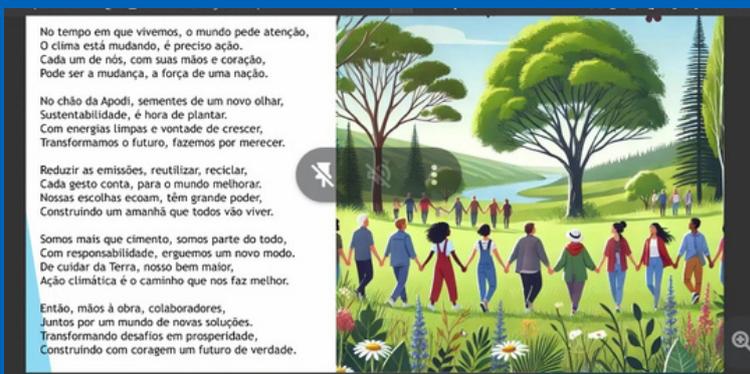
# Registros Fotográficos

## PECÉM



# Registros Fotográficos

## MATRIZ



# Registros Fotográficos

## QUIXERÉ



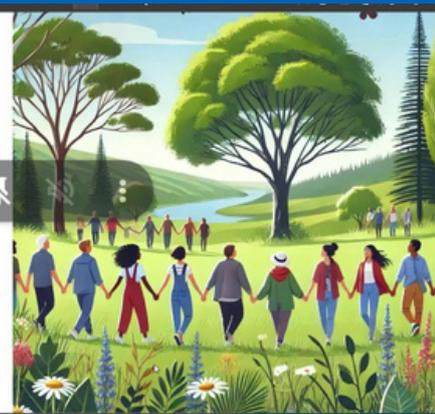
No tempo em que vivemos, o mundo pede atenção,  
O clima está mudando, é preciso ação.  
Cada um de nós, com suas mãos e coração,  
Pode ser a mudança, a força de uma nação.

No chão da Apodi, sementes de um novo olhar,  
Sustentabilidade, é hora de plantar.  
Com energias limpas e vontade de crescer,  
Transformamos o futuro, fazemos por merecer.

Reduzir as emissões, reutilizar, reciclar,  
Cada gesto conta, para o mundo melhorar.  
Nossas escolhas ecoam, têm grande poder,  
Construindo um amanhã que todos vão viver.

Somos mais que cimento, somos parte do todo,  
Com responsabilidade, erguemos um novo modo.  
De cuidar da Terra, nosso bem maior,  
Ação climática é o caminho que nos faz melhor.

Então, mãos à obra, colaboradores,  
Juntos por um mundo de novas soluções.  
Transformando desafios em prosperidade,  
Construindo com coragem um futuro de verdade.



# Registros Fotográficos

## RIO GRANDE DO NORTE E ONLINE



## Faculdade de Ensino Portal

---

**Formamos agentes de transformação para um futuro melhor. Com as oficinas de ODS, estaremos abrindo caminho para uma jornada de transformação e enriquecimento da cultura organizacional da Apodi.**

