

2024

# Relatório de Progresso dos ODS

Oficinas de ODS 11 / Mês de Julho/ Apodi



## Sumário

---

01

Objetivo

02

Introdução

03

Metodologia

04

ODS prioritários  
Apodi

05

ODS do Mês

06

Materiais das  
Oficinas

07

Depoimentos e  
Avaliação

08

Registros  
Fotográficos

## Objetivo do Relatório

O Relatório tem como objetivo apresentar as ações desenvolvidas durante a Oficina, os resultados obtidos, depoimentos e as avaliações dos participantes. Destacar a importância do treinamento de colaboradores com foco no ODS 11 e as competências adquiridas por meio desse treinamento.

O ODS 11 Cidades e comunidades sustentáveis incentivou a inovação e a adoção de práticas sustentáveis que contribuem para o crescimento econômico da empresa de forma responsável.

Os colaboradores foram incentivados a buscar soluções que equilibram o crescimento com a responsabilidade ambiental e social.

As competências adquiridas através do treinamento, como a resolução de problemas, comunicação eficaz, trabalho em equipe e liderança, são essenciais para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Essas habilidades são fundamentais para enfrentar os desafios do dia a dia e para o crescimento da organização.

### Participantes:

- **Mais de 120 colaboradores impactados**



### Local e data de realização das oficinas:

- 09/07 Matriz
- 22/07 Concreto
- 29/07 Pecém
- 22/07 Rio Grande do Norte.
- 06/08 Quixeré



## Introdução

### Objetivo:

É uma oficina que tem como finalidade capacitar os participantes para que obtenha compreensão sobre os ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, ampliando seus conhecimentos acerca da agenda 2030, assim estimulados através de um circuito ODS que consiste em uma jornada ao autoconhecimento, desafios, reflexões e comportamentos em relação às práticas ODS, cada estação será adesão de um ODS específico que compõem a metas da Apodi. Dotado de muita interatividade e humor incorporando a filosofia proposta, agregando valor ao ambiente de trabalho, potencializando múltiplas competências de forma dinamizada.

### Público Alvo:

Colaboradores dos diversos setores da empresa Apodi.

## Metodologia

Agenda 2030 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



## Circuito ODS: Conectando Ideias para um futuro Sustentável.

### Descrição:

O circuito ODS consiste em uma jornada ao autoconhecimento, desafios, reflexões e comportamentos em relação às práticas ODS, cada estação será adesão de um ODS específico que compõem a metas da Apodi.

### Objetivo?

O objetivo é que a cada estação os Agentes como assim serão chamados, cumpram os desafios e conquistem um ODS, o intuito é reconhecer a importância e os impactos gerados no processo de aprendizado e aplicação das ODS para o ambiente organizacional, sociedade e meio ambiente.



## Metodologia

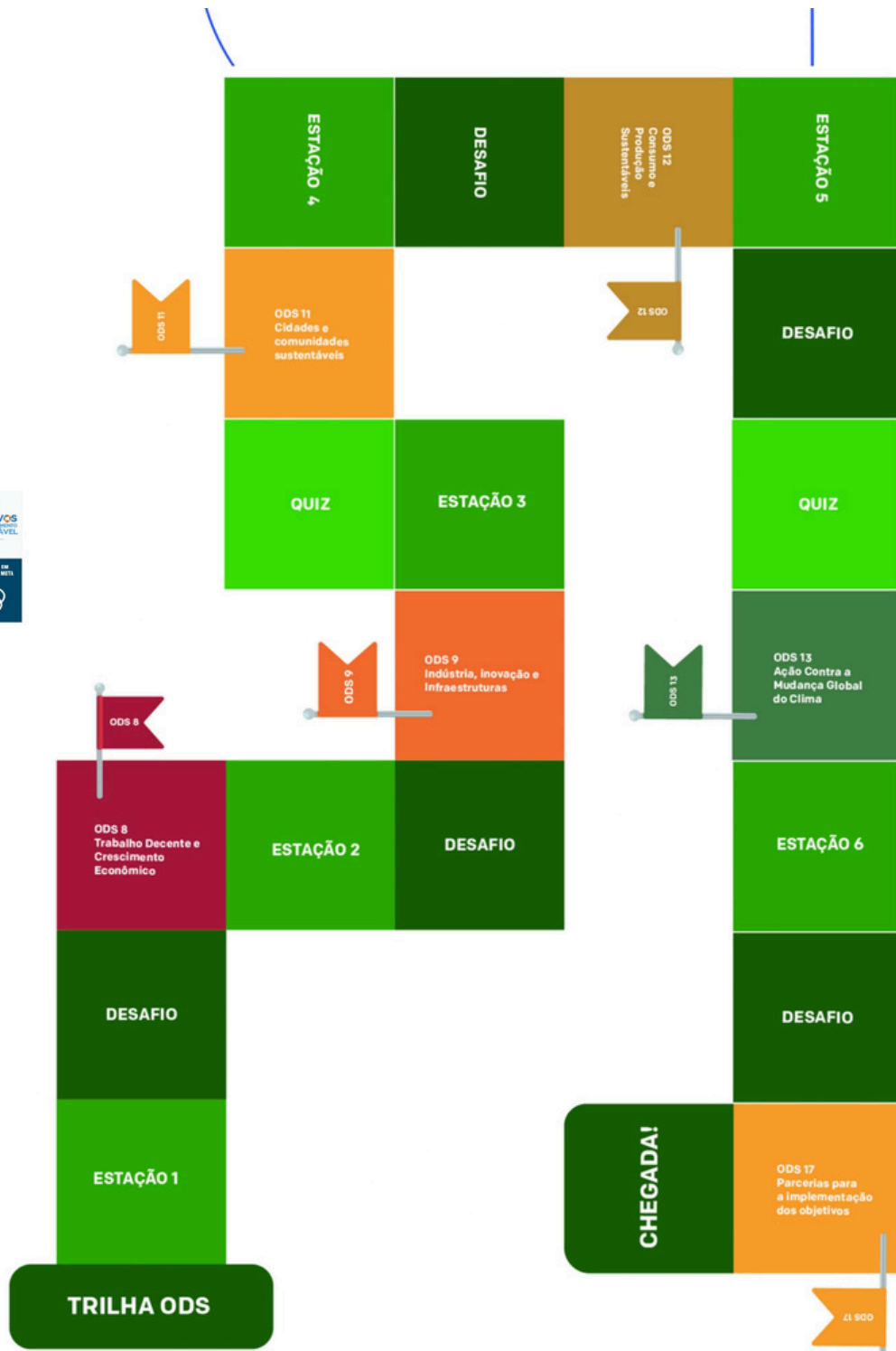


**CIRCUITO ODS**

Conectando ideias para o **FUTURO SUSTENTÁVEL**

OBJETIVOS SUSTENTÁVEL

### Como será?





## ODS Prioritários da Apodi

### Há 17 ODS e 169 metas no total.

Embora todos sejam importantes e inter-relacionados, alguns são mais relevantes para a organização do que outros. Abaixo é possível identificar os ODS específicos e as metas que a Apodi prioriza, demonstrando assim como eles se alinham com a própria estratégia e objetivos da empresa.



#### ODS 08 - Trabalho decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.



#### ODS 09 - Indústria, Inovação e Infraestrutura

Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.



#### ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis.



#### ODS 12 - Consumo e produção responsáveis

Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.



#### ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima

Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.



#### ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável





## Ações Desenvolvidas pela Apodi para o ODS 11



### ODS 11-Cidades e comunidades sustentáveis

- Projetos sociais nas comunidades: Música (Acordes do Sucesso), Educação (Construindo o Saber), Geração de renda (Mulheres Empreendedoras)
- Comitê empresa - comunidade (trimestral)
- Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (aumentar o número de fornecedores locais)
- Campanhas internas sobre Conteúdos de interesse da sociedade
- Doações - Ex: Recuperar as estradas das comunidades do entorno
- Projeto Embaixadores do Diálogo
- Realizar mutirões de limpeza das comunidades com apoio da empresa (recursos humanos e equipamentos)

## Impacto da Oficina nas Metas da Apodi

### Indicador-chave

Destacar a importância do treinamento de colaboradores com foco no Objetivo de Desenvolvimento Sustentável ODS 11-Cidades e comunidades sustentáveis.

### Ação Realizada

Palestra ODS 11 e Oficina interativa

### Dado/Resultado

1. Promove o crescimento econômico local e melhora a qualidade de vida nas regiões onde opera, contribuindo para a meta de tornar as cidades e assentamentos humanos inclusivos e sustentáveis.
2. Implementa práticas sustentáveis para minimizar o impacto ambiental, alinhando-se com a meta de reduzir o impacto ambiental per capita das cidades.
3. Garanti condições de trabalho seguras e saudáveis, promovendo cidades mais seguras e resilientes para todos os seus trabalhadores.
4. Participa de uma iniciativa global para implementar práticas empresariais sustentáveis que beneficiem o desenvolvimento urbano sustentável.

## Materiais das Oficinas de ODS 11



Aula gravada

Basta clicar na imagem e abrir o vídeo.

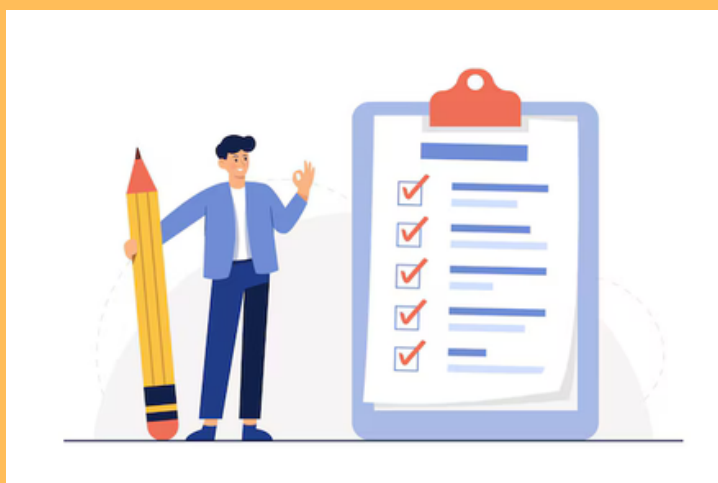
Apresentação em PDF

Basta clicar na imagem e abrir o PDF.



Frequência das oficinas

Basta clicar na imagem e abrir o PDF.



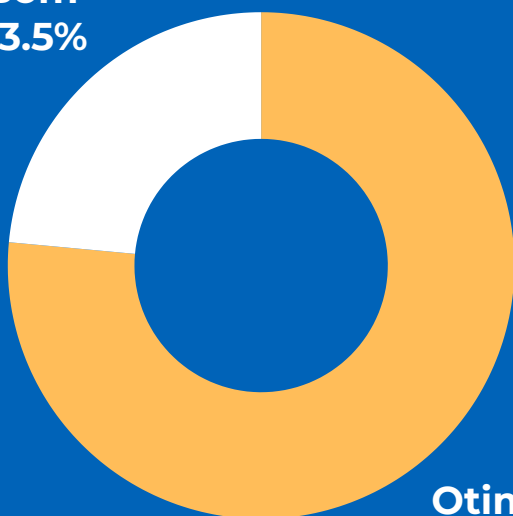


## Depoimentos Escritos

- Muito produtiva .
- Foi proveitoso.
- Tema importante e que agrega a todos.
- Muito legal esse projeto sustentabilidade.
- Aula produtiva.
- Muito produtiva e bom sempre lembrar o que a gente sabe mas e bom reforçar sempre sustentabilidade .
- Otima.
- Show, muito interessante.
- Gostei muito.
- Educativa.
- Foi muito bom e mais um aprendizado.
- Importância da reutilização para a sustentabilidade.
- Muito boa aula bem explicado.
- Foi muito rápido mais bem esplicativa.
- Gostei muito do incentivo que a apodi passa para seu colaboradores.
- Muito positiva, voltada ao nosso cotidiano de forma geral.
- Muito gratificante .

## Avaliação do Curso

Bom  
23.5%

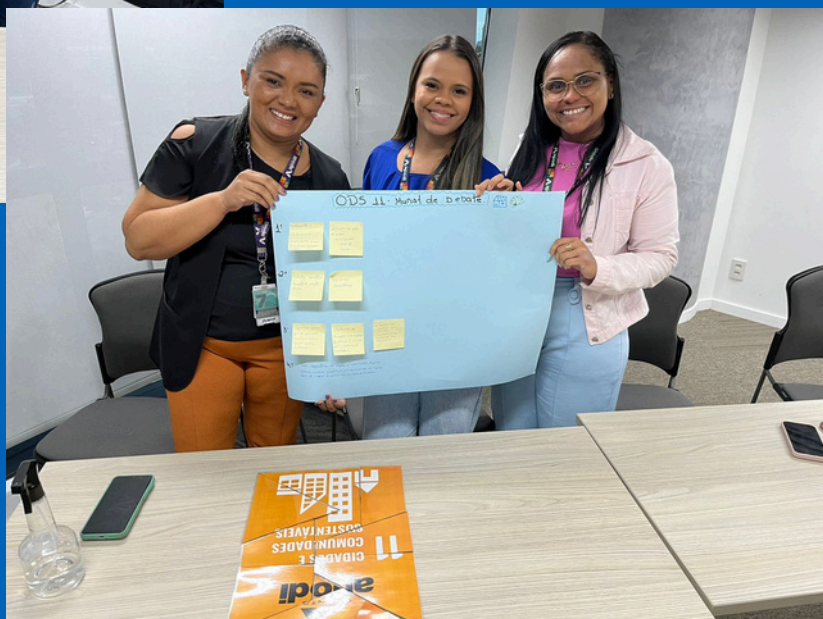
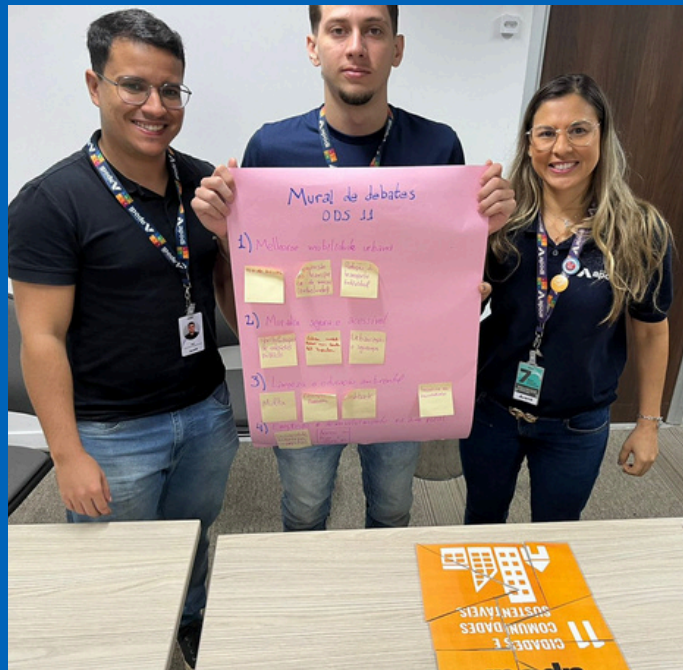


Otimo  
76.5%



# Registros Fotográficos

## MATRIZ





# Registros Fotográficos

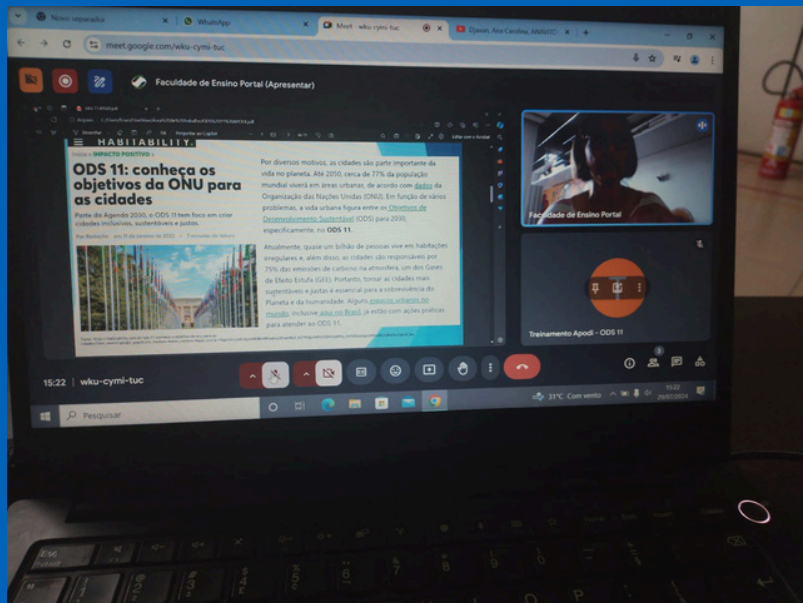
## PECÉM





# Registros Fotográficos

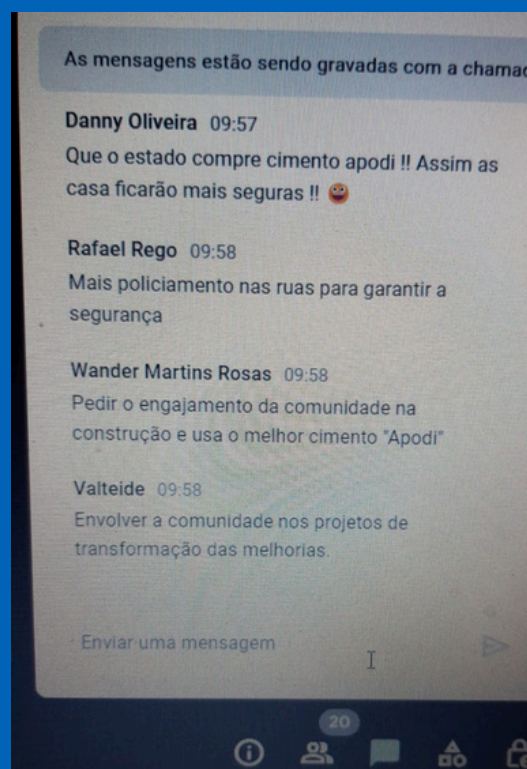
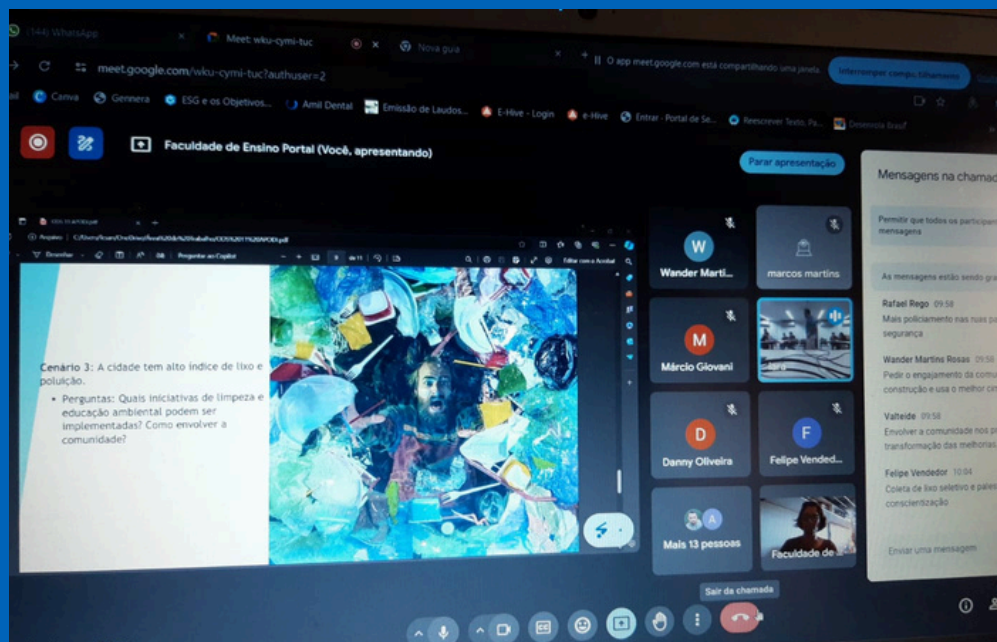
## PECÉM





# Registros Fotográficos

## RIO GRANDE DO NORTE E ONLINE





# Registros Fotográficos

## CONCRETO-EUSÉBIO





# Registros Fotográficos

## CONCRETO-EUSÉBIO





# Registros Fotográficos

## CONCRETO-EUSÉBIO





# Registros Fotográficos

## QUIXERÉ





# Registros Fotográficos

## QUIXERÉ









# Registros Fotográficos

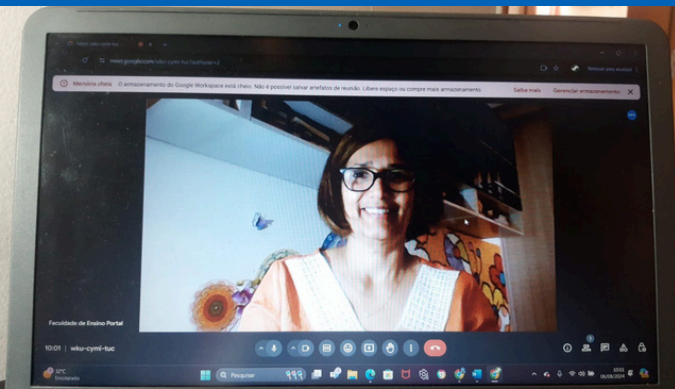
## QUIXERÉ





# Registros Fotográficos

## QUIXERÉ





# Registros Fotográficos

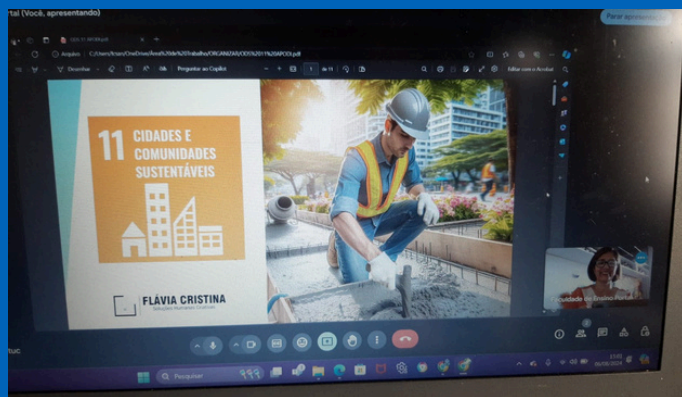
## QUIXERÉ





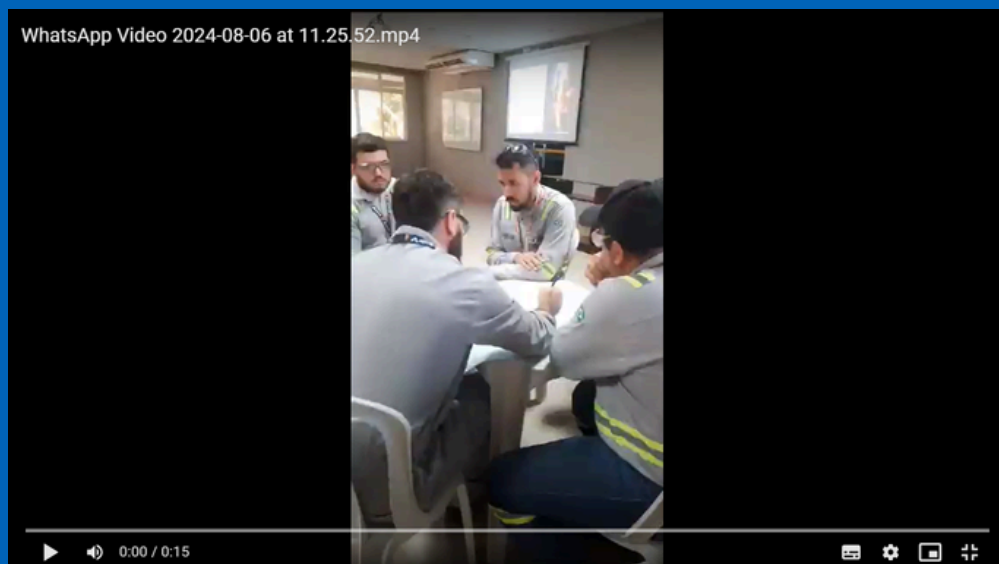
# Registros Fotográficos

## QUIXERÉ



# Registros de Videos

Clique encima para abrir os videos





## Faculdade de Ensino Portal

---

**Formamos agentes de transformação para um futuro melhor. Com as oficinas de ODS, estaremos abrindo caminho para uma jornada de transformação e enriquecimento da cultura organizacional da Apodi.**

