

2024

Relatório de Progresso dos ODS

Oficinas de ODS 11 / Mês de Julho/ Apodi



Sumário

01

Objetivo

02

Introdução

03

Metodologia

04

ODS prioritários
Apodi

05

ODS do Mês

06

Materiais das
Oficinas

07

Depoimentos e
Avaliação

08

Registros
Fotográficos

Objetivo do Relatório

O Relatório tem como objetivo apresentar as ações desenvolvidas durante a Oficina, os resultados obtidos, depoimentos e as avaliações dos participantes. Destacar a importância do treinamento de colaboradores com foco no ODS 11 e as competências adquiridas por meio desse treinamento.

O ODS 11 Cidades e comunidades sustentáveis incentivou a inovação e a adoção de práticas sustentáveis que contribuem para o crescimento econômico da empresa de forma responsável.

Os colaboradores foram incentivados a buscar soluções que equilibram o crescimento com a responsabilidade ambiental e social.

As competências adquiridas através do treinamento, como a resolução de problemas, comunicação eficaz, trabalho em equipe e liderança, são essenciais para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Essas habilidades são fundamentais para enfrentar os desafios do dia a dia e para o crescimento da organização.

Participantes:

- **Mais de 120 colaboradores impactados**



Local e data de realização das oficinas:

- 09/07 Matriz
- 22/07 Concreto
- 29/07 Pecém
- 22/07 Rio Grande do Norte.
- 06/08 Quixeré



Introdução

Objetivo:

É uma oficina que tem como finalidade capacitar os participantes para que obtenha compreensão sobre os ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, ampliando seus conhecimentos acerca da agenda 2030, assim estimulados através de um circuito ODS que consiste em uma jornada ao autoconhecimento, desafios, reflexões e comportamentos em relação às práticas ODS, cada estação será adesão de um ODS específico que compõem a metas da Apodi. Dotado de muita interatividade e humor incorporando a filosofia proposta, agregando valor ao ambiente de trabalho, potencializando múltiplas competências de forma dinamizada.

Público Alvo:

Colaboradores dos diversos setores da empresa Apodi.

Metodologia

Agenda 2030 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Circuito ODS: Conectando Ideias para um futuro Sustentável.

Descrição:

O circuito ODS consiste em uma jornada ao autoconhecimento, desafios, reflexões e comportamentos em relação às práticas ODS, cada estação será adesão de um ODS específico que compõem a metas da Apodi.

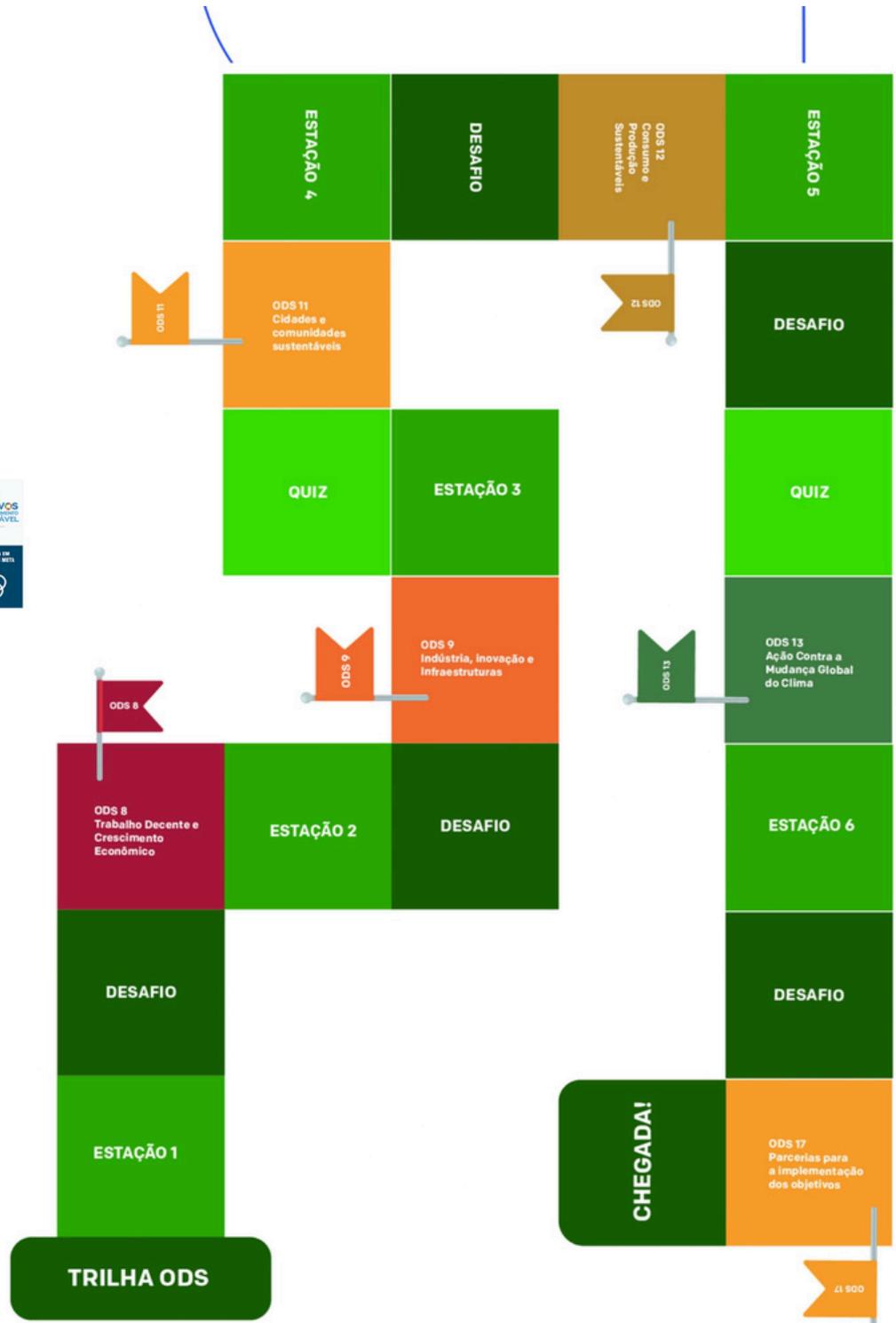
Objetivo?

O objetivo é que a cada estação os Agentes como assim serão chamados, cumpram os desafios e conquistem um ODS, o intuito e reconhecer a importância e os impactos gerados no processo de aprendizado e aplicação das ODS para o ambiente organizacional, sociedade e meio ambiente.

Metodologia



Como será?





ODS Prioritários da Apodi

Há 17 ODS e 169 metas no total.

Embora todos sejam importantes e inter-relacionados, alguns são mais relevantes para a organização do que outros. Abaixo é possível identificar os ODS específicos e as metas que a Apodi prioriza, demonstrando assim como eles se alinham com a própria estratégia e objetivos da empresa.



ODS 08 -Trabalho decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.



ODS 09-Industria, Inovação e Infraestrutura

Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.



ODS 11 -Cidades e comunidades sustentáveis

Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis.



ODS 12-Consumo e produção responsáveis

Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.



ODS 13-Ação contra a mudança global do clima

Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.



ODS 17-Parcerias e meios de implementação

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável



ODS 11 / JULHO



Ações Desenvolvidas pela Apodi para o ODS 11



ODS 11-Cidades e comunidades sustentáveis

- Projetos sociais nas comunidades: Música (Acordes do Sucesso), Educação (Construindo o Saber), Geração de renda (Mulheres Empreendedoras)
- Comitê empresa - comunidade (trimestral)
- Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (aumentar o número de fornecedores locais)
- Campanhas internas sobre Conteúdos de interesse da sociedade
- Doações - Ex: Recuperar as estradas das comunidades do entorno
- Projeto Embaixadores do Diálogo
- Realizar mutirões de limpeza das comunidades com apoio da empresa (recursos humanos e equipamentos)

Impacto da Oficina nas Metas da Apodi

Indicador-chave

Destacar a importância do treinamento de colaboradores com foco no Objetivo de Desenvolvimento Sustentável ODS 11-Cidades e comunidades sustentáveis.

Ação Realizada

Palestra ODS 11 e Oficina interativa

Dado/Resultado

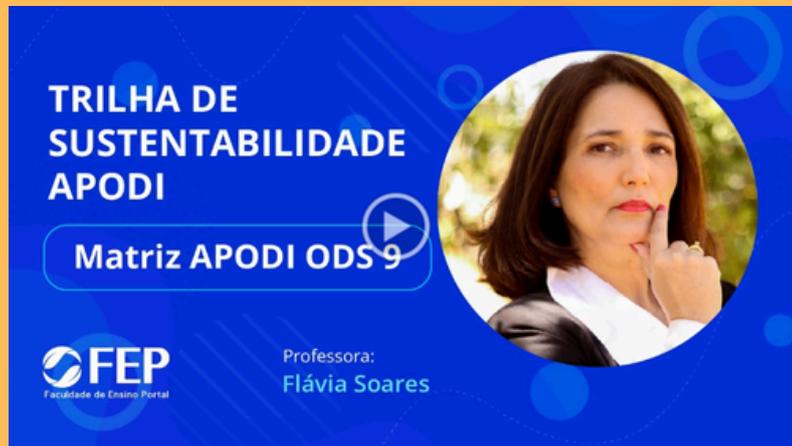
1. Promove o crescimento econômico local e melhora a qualidade de vida nas regiões onde opera, contribuindo para a meta de tornar as cidades e assentamentos humanos inclusivos e sustentáveis.

2. Implementa práticas sustentáveis para minimizar o impacto ambiental, alinhando-se com a meta de reduzir o impacto ambiental per capita das cidades.

3. Garanti condições de trabalho seguras e saudáveis, promovendo cidades mais seguras e resilientes para todos os seus trabalhadores.

4. Participa de uma iniciativa global para implementar práticas empresariais sustentáveis que beneficiem o desenvolvimento urbano sustentável.

Materiais das Oficinas de ODS 11



Aula gravada

Basta clicar na imagem e abrir o vídeo.

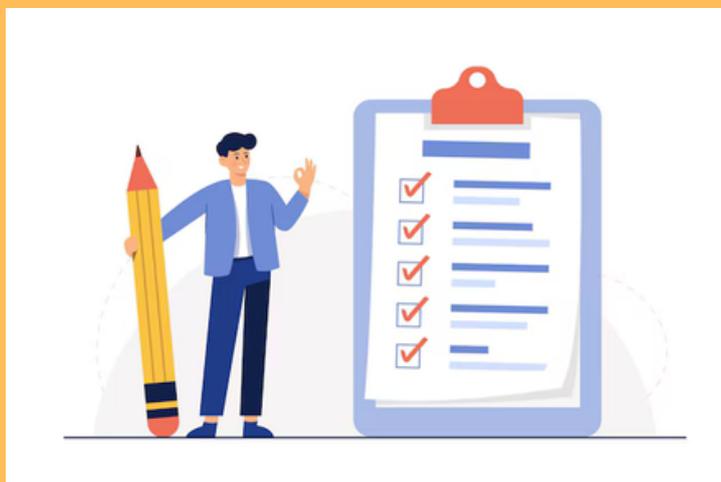
Apresentação em PDF

Basta clicar na imagem e abrir o PDF.



Frequência das oficinas

Basta clicar na imagem e abrir o PDF.

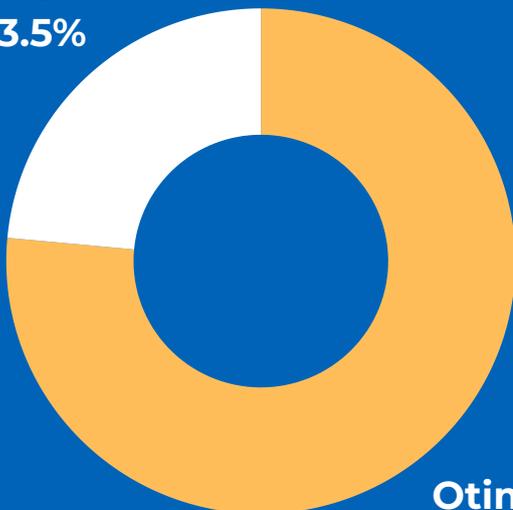


Depoimentos Escritos

- Muito produtiva .
- Foi proveitoso.
- Tema importante e que agrega a todos.
- Muito legal esse projeto sustentabilidade.
- Aula produtiva.
- Muito produtiva e bom sempre lembrar o que a gente sabe mas e bom reforçar sempre sustentabilidade .
- Otima.
- Show, muito interessante.
- Gostei muito.
- Educativa.
- Foi muito bom e mais um aprendizado.
- Importância da reutilização para a sustentabilidade.
- Muito boa aula bem explicado.
- Foi muito rápido mais bem esplicativa.
- Gostei muito do incentivo que a apodi passa para seu colaboradores.
- Muito positiva, voltada ao nosso cotidiano de forma geral.
- Muito gratificante .

Avaliação do Curso

Bom
23.5%

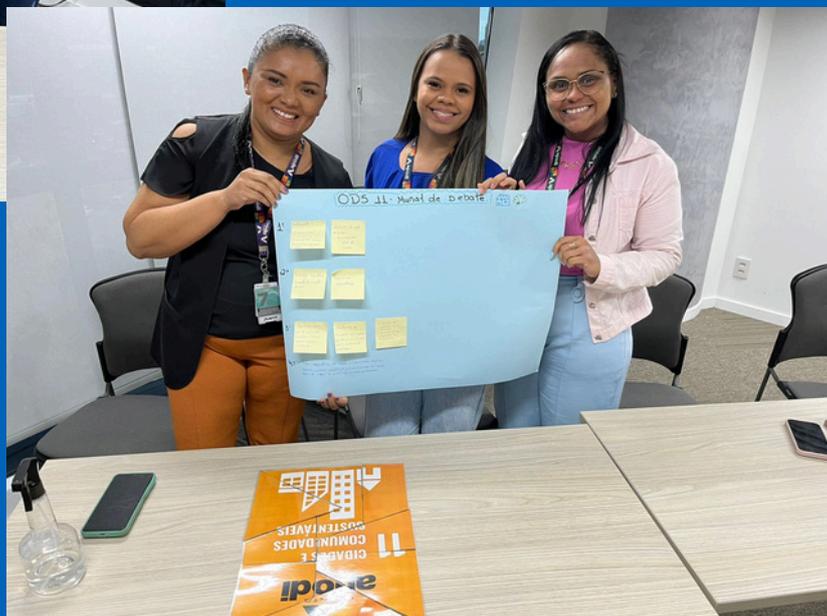
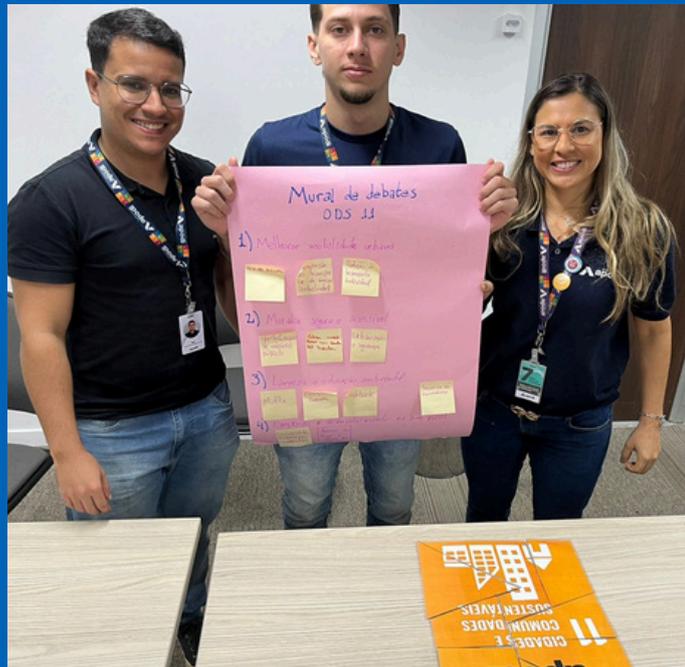


Otimo
76.5%



Registros Fotográficos

MATRIZ



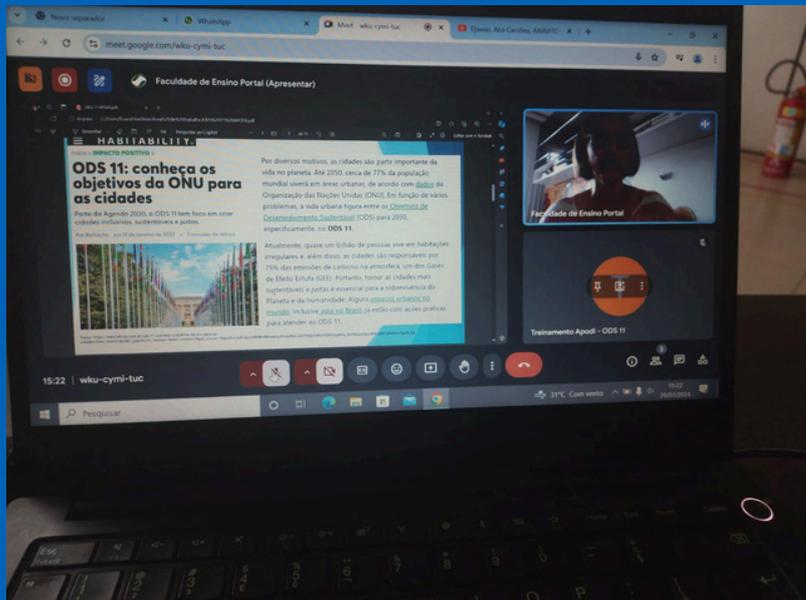
Registros Fotográficos

PECÉM



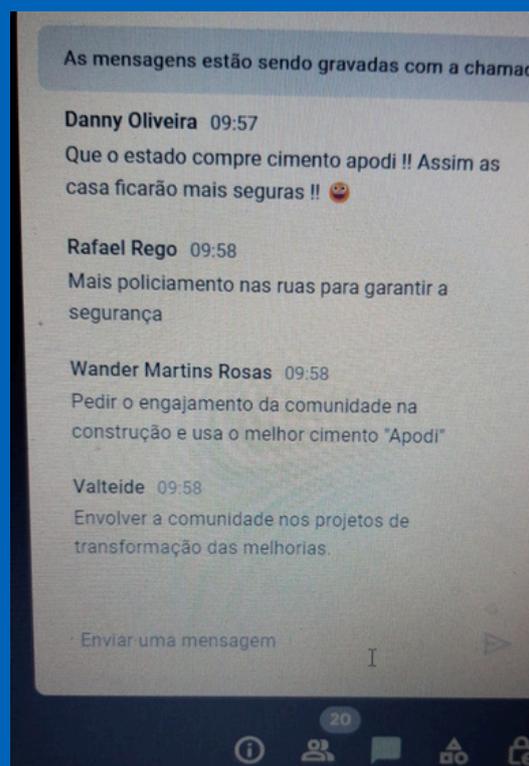
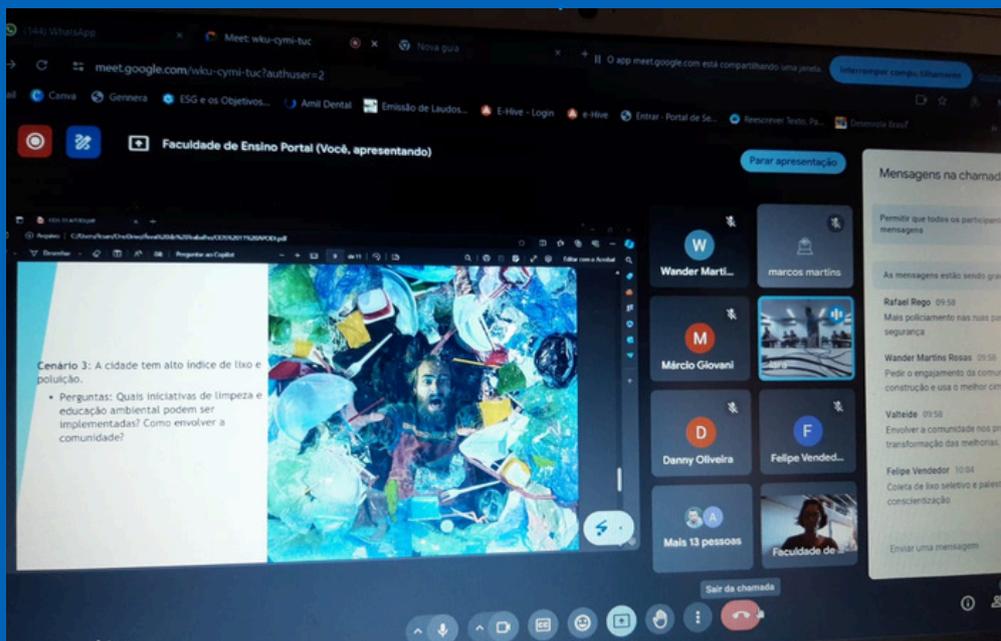
Registros Fotográficos

PECÉM



Registros Fotográficos

RIO GRANDE DO NORTE E ONLINE



Registros Fotográficos

CONCRETO-EUSÉBIO



Registros Fotográficos

CONCRETO-EUSÉBIO



Registros Fotográficos

CONCRETO-EUSÉBIO



Registros Fotográficos

QUIXERÉ



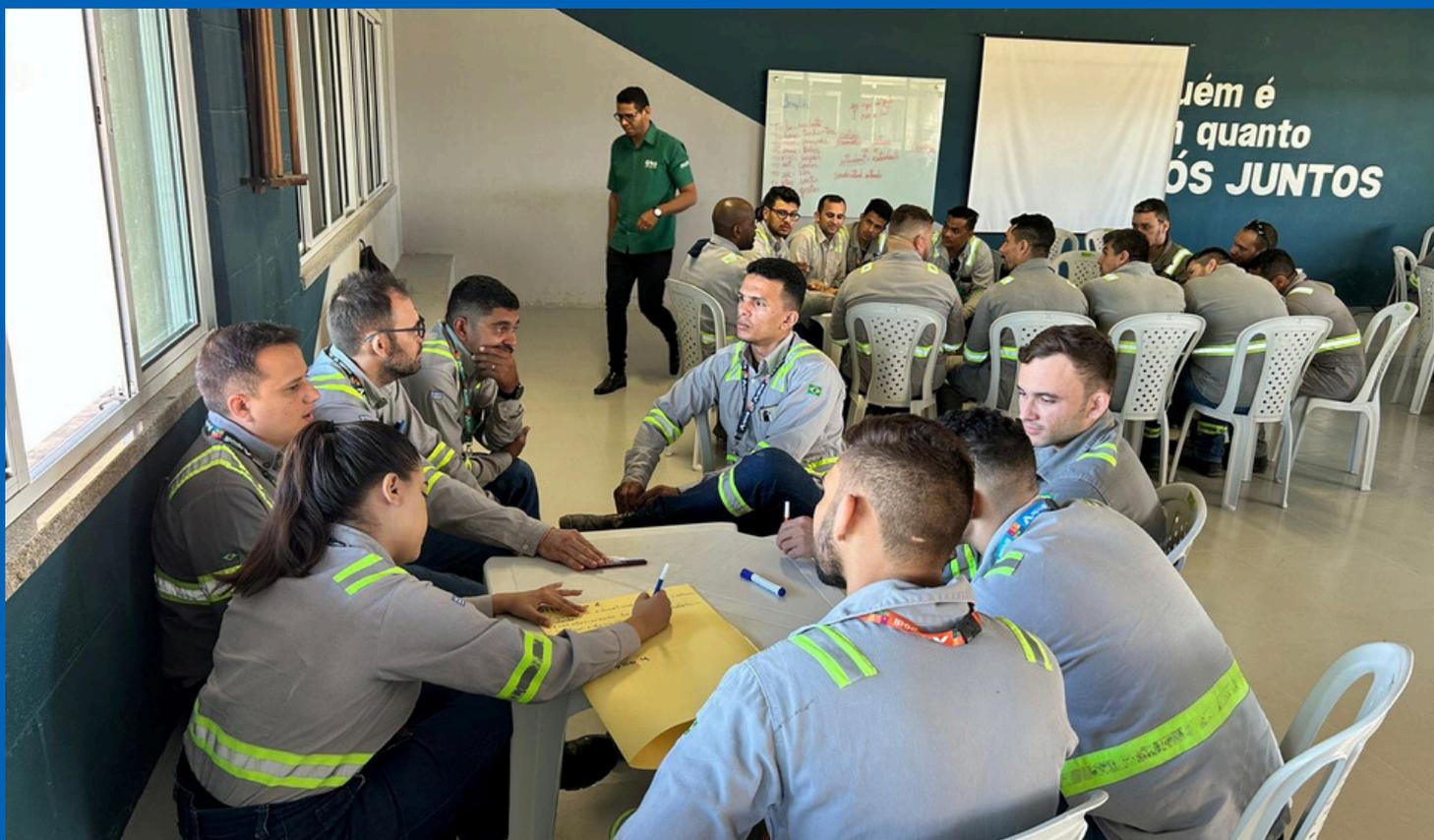
Registros Fotográficos

QUIXERÉ



Registros Fotográficos

QUIXERÉ



Registros Fotográficos

QUIXERÉ



Registros Fotográficos

QUIXERÉ



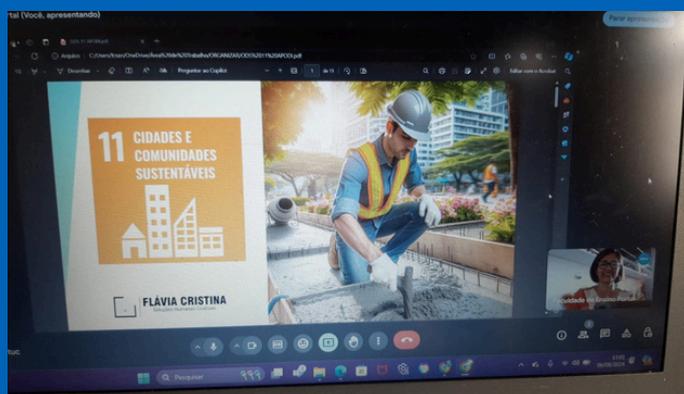
Registros Fotográficos

QUIXERÉ



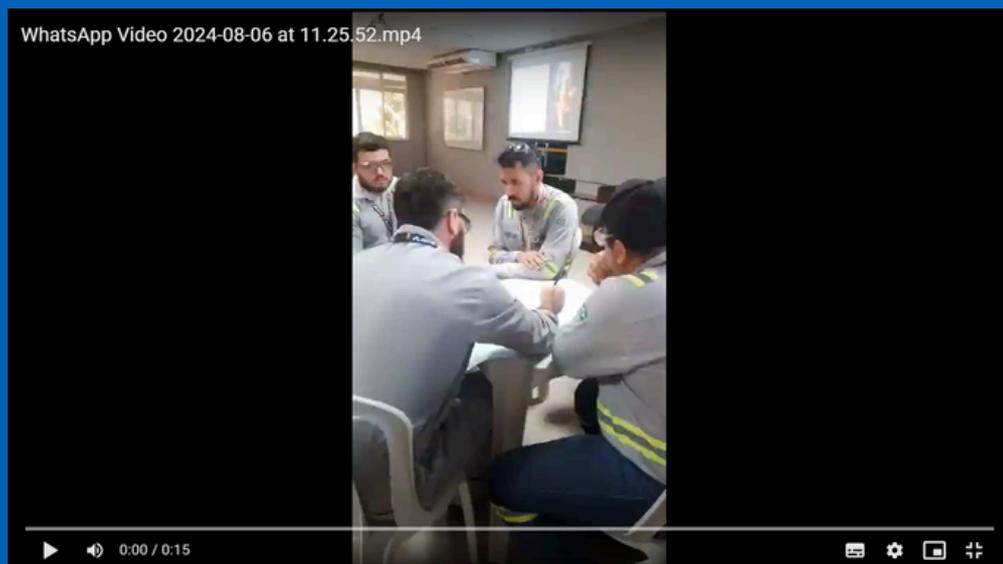
Registros Fotográficos

QUIXERÉ



Registros de Videos

Clique encima para abrir os videos



Faculdade de Ensino Portal

Formamos agentes de transformação para um futuro melhor. Com as oficinas de ODS, estaremos abrindo caminho para uma jornada de transformação e enriquecimento da cultura organizacional da Apodi.

